



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА СОВЕТСКОГО РАЙОНА

Пролетарская ул., д.8, Кшенский п., Советский район,
Курская область 306600, Тел./факс (847158) 2-16-10



Директору МКОУ «Волжанская
средняя общеобразовательная школа
имени Героя Социалистического Труда
Василия Михайловича Репринцева»
Советского района Курской области

Елецкой Н.А.

16.06.2023 № 101-2023

ПРОТЕСТ

На правила внутреннего
трудового распорядка
работников МКОУ «Волжанская
средняя общеобразовательная
школа имени Героя
Социалистического Труда
Василия Михайловича
Репринцева» Советского района
Курской области

В соответствии с пунктом 2.3 приказа Генерального прокурора РФ от 02.10.2007 № 155 «Об организации прокурорского надзора за законностью нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления» прокуратурой Советского района проведен мониторинг соответствия Правил внутреннего трудового распорядка образовательных учреждений требованиям действующего законодательства.

Установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Волжанская СОШ» Советского района, утвержденные приказом директора МКОУ «Волжанская СОШ» №3-6 от 26.01.2016 противоречат требованиям законодательства Российской Федерации по следующим основаниям.

Согласно ст. 17 Конституции РФ в Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с настоящей Конституцией. Основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения.

Государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, определяет Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее по тексту – Закон № 181-ФЗ).

В соответствии со ст.1 Закона № 181-ФЗ инвалидом является лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее

к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид».

Согласно ст. 2 Закона № 181-ФЗ социальная защита инвалидов – система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества. Социальная поддержка инвалидов – система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Изучением муниципального акта установлено отсутствие закрепления гарантий защиты трудовых прав инвалидов и лиц, воспитывающих детей-инвалидов.

В соответствии с требованиями ст. 107 ТК РФ видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

В соответствии с требованиями ст. 23 Закона №181-ФЗ инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Главой 4 Правил внутреннего трудового распорядка «Рабочее время и его использование». Правилами не установлен запрет на привлечение инвалидов к работе в выходные дни и ночное время без их согласия.

В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при

условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч.2).

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ч.3).

Главой 4 Правил внутреннего трудового распорядка указанные гарантии для вышеперечисленных категорий граждан не закреплены.

Статьей 262 Трудового кодекса РФ установлено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Правилами внутреннего трудового распорядка право на дополнительные оплачиваемые выходные дни в месяц для ухода за детьми инвалидами не закреплено.

Статьей 262.1 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

В соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

В нарушение указанных норм Правилами внутреннего трудового распорядка очередность отпусков устанавливается ежегодным графиком для всех работников.

В нарушение статьи 263 Трудового кодекса РФ Правилами внутреннего трудового распорядка не закреплено право работника, имеющего двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работника, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отца, воспитывающего ребенка в возрасте до

четырнадцать лет без матери, работника, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

Отсутствие регламентации трудовых прав и закрепления гарантий на охрану труда социально незащищенных категорий граждан не соответствует целям государственной политики.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Волжанская СОШ» Советского района, утвержденные приказом директора МКОУ «Волжанская СОШ» № 3-6 от 26.01.2016, привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней со дня его получения с участием представителя межрайонной прокуратуры.

3. О дате и результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии принятого правового акта.

Прокурор Советского района

старший советник юстиции

М.А. Денисова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0085D683760FE3A79839E2ED271F4242E6
Владелец Денисова Мария Александровна
Действителен с 28.12.2022 по 22.03.2024